

WIR BEWERBEN UNS ...

... **BEI DIR.**

**MAYFLOWER**

BERLIN | MÜNCHEN | WÜRZBURG



# Hi, wir sind M<sup>AY</sup>FLOWER

... und wir bewerben uns als Arbeitgeber bei Dir.

Unsere Denkweise scheint verquer, aber wir suchen Menschen / Persönlichkeiten – und keine vorgeschriebenen Titel mit fixen Stellenbeschreibungen.

Wenn Du Dich von einer aktuell ausgeschriebenen Rolle auf unserer Website angesprochen fühlst, dann lies doch bitte weiter.

Mit folgenden Informationen wollen wir Dir zeigen, wieso das mit uns etwas werden könnte.

# Was ist M YFLOWER überhaupt?

Da gab es doch dieses Schiff ...

Ja fast. Deshalb auch das Segel, richtig.

Wir benutzen die Metapher des Pilgerschiffs gerne, weil sie viele unserer Intentionen widerspiegelt.

Wir bringen Unternehmen in die Zukunft. Das bedeutet, den richtigen Mix aus modernen Technologien und agiler Organisation zu verwenden, um gemeinsam mit unseren Kunden ihre Ziele zu erreichen.

Den Bezug dazu findest Du auch auf der nächsten Seite in unserer Vision.





## Unsere Vision



Wir führen Unternehmen  
in die Zukunft – mit  
**modernen Technologien** und  
**agiler Organisation.**



# So, jetzt aber nochmal langsam ...

Wir sind Software-Dienstleister und arbeiten bereits seit über 15 Jahren mit agilen Arbeitsweisen. Das bedeutet:

Wir entwickeln moderne Softwarelösungen in interdisziplinären, cross-funktionalen Teams.

Wir bieten auch agile und technische Beratungen an.

Die Zusammenarbeit mit dem Kunden verläuft kooperativ und offen auf Augenhöhe, bei voller Transparenz.

WIR SIND ÜBERZEUGT, DASS NUR SO SOFTWARE MIT MEHRWERT GESCHAFFEN WERDEN KANN.

# Eckdaten zu uns

## Erfahrung

Seit 2000 am  
Markt.  
Agil seit 2005.

## Firma & Crew

Ca. 90 Mitarbeiter.  
Berlin, München, Würzburg.  
3 geschäftsführende Gesellschafter.  
Kein Fremdkapital.

## Fokus

Individual-Software.  
Beratungsgeschäft (Agile + Tech).  
Online Web, Mobile.  
B2C und B2B.  
Software-Modernisierung.

## Besonderheiten

Kooperative Teamarbeit  
mit unseren Kunden.  
Hohe partizipative  
Unternehmenskultur.  
Tiefes technologisches  
Verständnis.



# Dein M<sup>AY</sup>FLOWER Gesamtüberblick

Das waren jetzt erst einmal grundlegende Dinge zu uns.

Wenn Dir unsere Bewerbung bis hierher gefallen hat, findest Du auf den kommenden Seiten noch mehr Infos.

Denn wir wollen Dir gerne noch tiefere und transparentere Einblicke bieten.

Die folgenden Themen-Oberpunkte haben wir mit wichtigen Eckdaten für Dich zusammengestellt.

# Verwendete Technologien

Unser Techset ändert sich je nach Kunde und Projekt.

Um dennoch einen kurzen Ausschnitt zu geben, hier ein paar der Technologien, die wir in den letzten Monaten in Projekten verwendet haben:

Node mit  
nestJS

PHP mit Symfony

Python mit  
Django

Postgres

Angular

React

JavaScript /  
TypeScript

Kubernetes

AWS

MariaDB

Go(lang) mit  
gin-gonic

Gatsby

GraphQL

Java mit Spring  
Boot

Vue.js





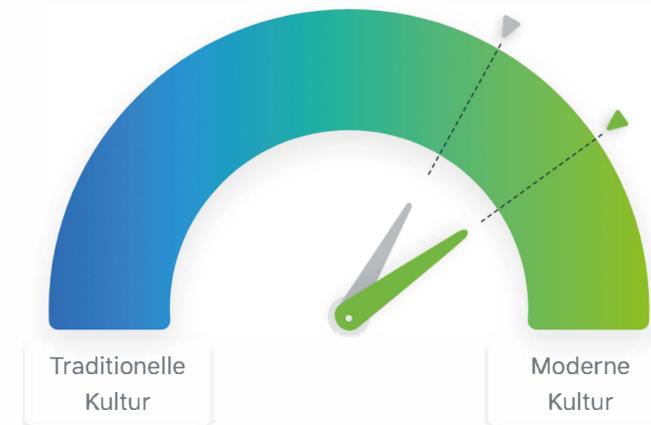
# Die MAYFLOWER Kultur

Selbstorganisierte Teams ohne Teamleiter und Titel

Unternehmens-Steuerung durch "Lenkungsreis"

Engagement in verschiedenen Interessensgruppen möglich

"Just the way you are":  
Kein Dresscode / Keine Richtlinien



Soziale Komponente: Vertrauenskreis & Patensystem

Partizipative Unternehmensorganisation & Mitgestaltung durch die Crew

"Open Books"  
Transparenz inklusive der Finanzen

Familienfreundlich & Vereinbarkeit mit Privatem sehr gut möglich

# Vertragsgestaltung



Wir zahlen vielleicht nicht das höchste Gehalt, aber wir sind nunmal keine Fans davon, aufgrund der Marktsituation unsere langjährigen Mitarbeiter\*innen zu benachteiligen.

40  
Wochenstunden

30  
Urlaubstage

Überstunden-  
ausgleich

Kindergarten-/  
Krippenzuschlag

Betriebsurlaub  
über  
Weihnachten

24.12 + 31.12.  
halbe  
Urlaubstage

Gehaltsworkflow &  
Peer-Feedback

Lohnzahlung  
Mitte des  
Monats

# Wissenstransfer / Transparenz / Weiterbildung

Kleine  
Bibliotheken  
im Office

Maydays  
(interne  
Weiterbildungszeit)

Aufwandsentschädigung  
für PR-Aktivitäten  
(Blog, Artikel, ...)

Offene  
Feedback-Kultur

Konferenzauftritte /  
Speaker / Sessions

Besuch von  
Konferenzen /  
Meetups / Barcamps

Internes Mayflower  
Barcamp

O'Reilly Safari  
Account





# Mobiles Arbeiten

... war bei uns schon immer möglich, aber ist nach der letzten Zeit expliziter. Wir haben eine Guideline gefunden, die wir regelmäßig hinterfragen und bei Bedarf anpassen.

Unser zukünftiger Ansatz:

2 Tage mobiles  
Arbeiten garantiert

alles darüber hinaus ist  
Teamentscheidung

Beispiel: Dein Team entscheidet sich dafür, sich an zwei festen Tagen im Office zu treffen. Der Rest kann von zu Hause, einem Coworking-Space oder dem Garten aus gestemmt werden. Du kannst überall mobil arbeiten, solange es Deine Arbeit nicht beeinträchtigt.



# Sonstige Goodies (falls Du noch zweifelst ;)

Verpflegung: Kaffee / Tee,  
Kaltgetränke,  
Obst, etc.

Soziales Engagement:  
Jährliches Budget für  
Spenden

get together:  
Grillabende,  
Firmenläufe,  
Sommerfest, etc.

Im Herbst  
Wiesn-Besuch

Süßigkeiten für  
alle :)

Jährliche,  
standortübergreifende  
Weihnachtsfeier

Mayflower-Band  
"BoA – Because  
of Albrecht"  
& Kickertische



# Das findet unsere Crew unter anderem cool an uns

CCC-nahe Kultur

Freiraum, aber auch Unterstützung

Open-Source Arbeit

Standort-Austausch

Lockere Stimmung

Mayflower Events

Projektvielfalt

Gehaltsworkflow & Peer-Feedback

Zielsetzung mit OKRs

“Du bist jemand”

Unterschiedliche Technologie-Stacks

Weitere Meinungen/Einblicke auf unserem  
Kununu-Unternehmensprofil:  
<https://www.kununu.com/de/mayflower>



# Wir sind ehrlich

## Das müssen wir verbessern:

- Unser gegenseitiges Trollen
- Teilweise sind wir noch etwas verplant
- Manchmal diskutieren wir um den Diskussionswillen
- Es ist oft schwierig Entscheidungen zu treffen, da zu viel Individualismus vorhanden ist

## Ehrliche Tipps für Dich:

- Wenn Du den perfekten Arbeitgeber suchst, wir sind es nicht ;)
- Solltest Du aus einem klassisch geführten Unternehmen kommen, wird es eine Umstellung für Dich
- “Wer viele Freiheiten hat, hat auch viel Verantwortung”



# Unser Bewerbungsverfahren

Wir haben kein starres Bewerbungsverfahren.

Wir entscheiden einzelne Schritte je nach den Bedürfnissen des Bewerbers und unserer gemeinsamen Ausgangssituation.

Um dennoch eine Aussage zu treffen:

Vorabtelefonat



Kennenlernen



Bewerbertag:  
Probearbeit



Bewerbertag:  
2. Gespräch

Der Prozess ist aber so nicht in Stein gemeißelt und variiert auch manchmal.



# Wir beißen nicht

Wenn Du Fragen zu unserer Bewerbung hast oder Dich daraufhin bei uns melden möchtest, freuen wir uns auf Dich. Du erreichst uns am Besten über unsere Kollegin Selina:

## **Selina Bretzner**

Recruiting & Event Spezialistin

**Tel:** 0931 / 466216 - 1192

**Mail:** Selina.Bretzner@mayflower.de

**Xing:** [https://www.xing.com/profile/Selina\\_Bretzner/cv](https://www.xing.com/profile/Selina_Bretzner/cv)

**LinkedIn:** <https://www.linkedin.com/in/selina-bretzner-622845194/>

**Twitter:** @BretznerSelina



Wenn Dir das im ersten Schritt eins zu offiziell ist, kannst Du uns auch erstmal über unsere Events kennenlernen:

## **Meetups:**

<https://www.meetup.com/de-DE/wue-tech>

<https://www.meetup.com/de-DE/Agile-Usergroup-Unterfranken/>

<https://www.meetup.com/de-DE/Rooftop-Brains-BBQ-Munich/>

## **Barcamps:**

<https://developecamp.io/>

<https://productowner.camp/>